

Sąmoningumo didinimo praktika

## ŠVIETIMO LYDERIO PSICHOLOGIJA: MĄSTYMO BŪDAS, IŠŠŪKIAI, POTENCIALO ATSKLEIDIMAS

### Seminaro siekis:

- sukurti sąlygas švietimo įstaigų vadovams nustatyti savo mąstymo būdo išraiškas
- pademonstruoti kaip mąstymo būdas formuoja aukštesnį savirealizacijos lygį ir veiklos vystymąsi apribojančius šablonus-fiksacijas
- suteikti orientyrus, kaip keisti mąstymo įpročius

**Renginio laikas:** 2018 m. gegužės 22–23 d.

**Renginio vieta:** viešbutis „SPA Vilnius Druskininkai“,  
K. Dineikos g. 1, 66165 Druskininkai

**Kaina:** 250 Eur asmeniui

*Mokymų išlaidas galima apmokėti mokinio krepšelio  
kvalifikacijai tobulinti skirtomis lėšomis.*

Organizatoriai



UGDYMO  
PLĖTOTĖS  
CENTRAS



edukacijos  
forumas

## Seminaro temos

### *Švietimo lyderio samprata*

pasikeitus socialinei aplinkai, keičiasi reikalavimai švietimo lyderiams – formuojami iššūkiai, kuriuos išsprendžia tik antreprenerinio mąstymo būdo žmonės.

### *Sveiko proto ir socialiniai kriterijai*

Tapatybių tipai, siekiai, informacija.

### *Mąstymo būdas*

Suvokimo formavimosi principai, mentalinių vaizdinių įtaka pasirinkimams. Dokumentinių tyrimų pristatymas.

### *Iracionalūs pasirinkimai*

Sąmoningumo didinimas kaip būdas mažinti neįsąmonintų sprendimų pasireiškimą. Psichologinis žaidimas.

### Seminaro metu

- Apsistokite ramybės oazėje „SPA Vilnius Druskininkai“
- Praktinio seminaro metu suteikite sau galimybę atskleisti lyderio potencialą
- Po mokymų atsipalaiduokite viešbučio SPA centre
- Bendraukite ir dalinkitės



### *Antreprenerinis mąstymo būdas*

Pagal kokias išraiškas galime nustatyti? Filmo „Džobsas“ ištraukų analizė.

### *Švietimo lyderio tapatybė*

Kaip suprasti regresuojančias ir besivystančias kryptis? Filmo „Mirusių poetų draugija“ psichologinių projekcijų analizė.

### *Lyderio potencialo nustatymo metodika*

Padeda nustatyti mūsų galvose gyvuojančius mentalinius vaizdinius ir atpažinti mus ribojančius elgesio stereotipus.

## Lektorė

Praktinius mokymus ves Rasa Baltė-Balčiūnienė – lektorė integruojanti moderniosios psichologijos, praktines vadovavimo ir verslo kūrimo žinias. Jau 25 metus gyvuojančios įmonės „Femina Bona“ ir prieš 12 metų įkurto „HAI.LT“ (Harmoningos asmenybės instituto) savininkė ir vadovė Rasa taip pat yra autorinių, ilgalaikių lyderio potencialo vystymo programų kūrėja ir trenerė (per 10 metų programas baigė virš 200 verslo kūrėjų ir vadovų), strateginių ateities įvaizdinio paieškos ir organizacijos vystymo sesijų moderatorė (per 7 metus vedė virš 50 sesijų), taip pat jau 5 metus organizuoja ir moderuoja tarptautinius požiūrio plėtimo verslo forumus.



## Pramogos

Renginio metu taip pat ir pailsėkite:

- mėgaukitės viešbučio teikiamomis paslaugomis – mankšta su kineziterapeutu, natūralaus mineralinio vandens degustacija, atpalaiduojamomis procedūromis mineralinio vandens baseino bei pirčių komplekse, atraskite ramybę žiemos sode
- Bendraukite ir dalinkitės patirtimi vakarienės metu

## Apie lyderio potencialo nustatymo® metodiką

### *Lyderio apibrėžimas*

Metodika remiasi šiuo lyderio apibrėžimu: lyderis tai žmogus, kuris pasiremdamas savo kūrybiniu intelektu ir vidiniu žinojimu atranda naujus sprendimus įsisenėjusioms problemoms spręsti, geba atsiplėsti nuo standartinio suvokimo ir turi drąsos pasielgti netipiškai ir tokiu būdu nuvesti komandą į sėkmę ir į naują kokybę.

### *Pasąmoninių motyvų lyderio sprendimams vertinimas*

Metodika suteikia galimybes pamatyti lyderio sąsąmoninę sprendimų motyvaciją, leidžiančią suprasti apie jo galimybes veikti neapibrėžtumo sąlygomis.

### *Lyderio sąsąmoninių motyvų vertinimo svarba*

2017 metais Nobelio ekonomikos premija buvo skirta amerikiečiui Richardui H. Thaleriui, kuris sprendimų priėmimą analizavo per psichologinių realijų prizmę. Analizuodamas riboto racionalumo pasekmes, socialines preferencijas ir savikontrolės stokos atvejus, jis parodė, kaip žmonių asmeniniai bruožai sistemingai paveikia individualų sprendimų priėmimo procesą ir pačios rinkos rezultatus. Kitaip tariant, sprendimai ne visada būna racionalūs, dažniau jie būna iracionalūs, tiesiog žmogiški.

### *Visuminis požiūris*

Metodika yra paremta visuminiu požiūriu į žmogų, kas šiandien jau įvardijama kaip viena svarbiausių personalo valdymo tendencijų. Laikai keičiasi ir darbas vis rečiau asocijuojasi tik su pajamų šaltiniu. Talentams, lyderiams yra svarbi savirealizacija, savo veiklos įprasminimas ir vertės kūrimas organizacijai bei visuomenei, kurioje veikiama. Taigi be galo svarbu, kad lyderio gyvenimas būtų „vientisas“, neplėšomas vidinių konfliktų žmogus galiausiai mėgaujasi savo atliekama veikla.

### *Testų kompleksas*

Lyderio potencialo vertinimui naudojami praktikoje patikrinti, skirtingas psichologijos ir vadybos kryptis integruojantys testai, sujungti į vieną originalią metodiką.

## Mokymuose naudojama metodika

### *Dominuojančių asmens vertybių testas*

Šis testas atskleidžia asmens vertybes, kurios lemia sprendimus neapibrėžtumo sąlygomis ir parodo, kaip vidiniai konfliktai trukdo vieningai veikti (kaip (ne)sutampa mintys ir veiksmai).

### *Kontrolės lokuso testas*

Šis testas padeda įvertinti, kiek žmogus prisiima atsakomybę už savo sprendimus, veiksmus, rezultatus ir nesėkmes. Tik prisiimantis atsakomybę žmogus keičia realybę (priveda projektus iki rezultatų) ir yra šeimininkiško mentaliteto skleidėjas organizacijose.

### *Mąstymo stereotipiškumo testas*

Šis testas parodo, kiek žmogus yra laisvas (arba ne) nuo stereotipų, kurie lemia jo elgseną svarbiose gyvenimo srityse (atskleidžia santykį su pinigais, žmonėmis, moralės ir kultūros srityse), parodo, kiek žmogus atviras naujovėms, o kiek jis linkęs vadovautis įprastomis normomis.

### *Sprendimų motyvacijos priėmimo testas*

Šis testas parodo, kuo remiantis žmogus priima sprendimą (pvz., vadovaujasi patirtimi, moralinėmis nuostatomis, funkcionalumu ir pan.), tai yra, kiek jo sprendimai orientuoti į rezultatųumą, o kiek paremti emocijomis ir stereotipais.

### *Gyvenimo stiliaus indekso testas*

Šis testas parodo, kiek žmogus yra pasiruošęs keisti savo įpročius, nuostatas, vertybes ir tokiu būdu funkcionaliai veikti.

### *Veikimo būdo nustatymo testas*

Šis testas padeda nustatyti svarbiausius asmeninio efektyvumo aspektus pagal penkias skales: atsakomybė, valia, autonomija, iniciatyvumas ir gebėjimas spręsti problemas, gebėjimas užmegzti ir palaikyti funkcionalius tarpusavio santykius.

Daugiau informacijos galite rasti internete [www.eduforumas.lt](http://www.eduforumas.lt)

Jei turite klausimų, susisiekite su mumis el. paštu [agne@eduforumas.lt](mailto:agne@eduforumas.lt) arba telefonu +370 698 02239

